

*En 2001, parmi les 587 000 professionnels de santé salariés de l'hôpital public (210 000 infirmiers, 173 000 aides-soignants, 96 000 agents de service hospitalier, 58 000 médecins et pharmaciens et 50 000 autres paramédicaux), 11 % n'y travaillaient pas l'année précédente. Les flux d'arrivée vers le secteur hospitalier public s'accroissent en 2001 pour les infirmiers et les agents de service hospitaliers, notamment en provenance des établissements sociaux et hospitaliers privés. Toutefois, les flux de départs de l'hôpital public équilibrent globalement ceux des arrivées, y compris en ce qui concerne les échanges avec les autres secteurs.*

*L'âge moyen d'entrée et de sortie de l'hôpital public augmente en fonction du niveau de qualification de la profession. On distingue ainsi trois profils de mobilité :*

*- les agents de service hospitaliers sont proportionnellement plus nombreux à arriver chaque année de l'extérieur (chômage ou inactivité) et à partir (16 % des effectifs). Recrutés jeunes, entre 20 et 24 ans, ils quittent relativement tôt le secteur (avant 35 ans) ;*  
*- les aides-soignants, infirmiers, sages-femmes et professions de rééducation dont l'âge moyen au recrutement s'étale davantage, entre 20 et 29 ans, viennent souvent d'une autre activité (études, hôpitaux privés, secteur social). Leurs arrivées à l'hôpital public s'équilibrent avec les départs (10 % des effectifs chaque année), ou se font souvent en provenance ou en direction d'établissements sanitaires et sociaux du secteur privé ;*

*- les médecins et pharmaciens, embauchés après leurs études, en moyenne vers 30 ans, sont en proportion les plus nombreux à quitter le secteur chaque année (16,5 %) et partent de l'hôpital public, pour 60 % d'entre eux, entre 30 et 40 ans.*

*Par ailleurs, les départs à la retraite augmentent depuis 1993 pour l'ensemble des professions hospitalières du secteur public, avec une accélération prévisible pour les professions les plus diplômées.*

**Sophie AUDRIC et Xavier NIEL**  
Ministère de l'Emploi et de la solidarité  
DREES

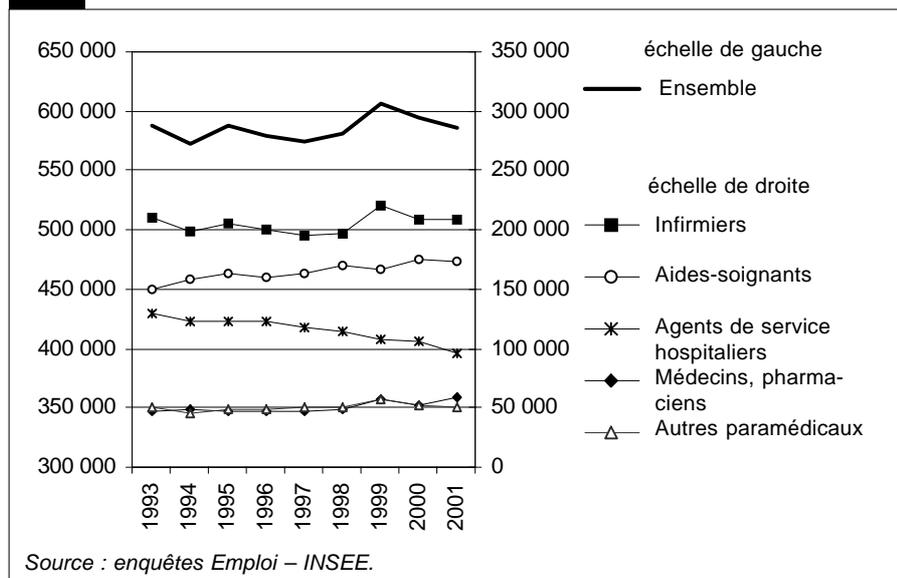
## La mobilité des professionnels de santé salariés des hôpitaux publics

**E**n mars 2001, 587 000 professionnels de santé, selon l'enquête Emploi de l'INSEE, étaient salariés des hôpitaux publics. Cet effectif global reste quasiment stable depuis 1993, avec deux années de forte croissance en 1995 et en 1999 (graphique 1), mais la répartition entre professionnels a évolué. Les infirmiers demeurent les plus nombreux avec 210 000 salariés en 2001 alors que les autres paramédicaux (masseurs-kinésithérapeutes, sages-femmes, pédicures, diététiciens, techniciens médicaux et spécialistes de l'appareillage médical) sont environ 50 000. Le nombre d'aides-soignants exerçant leur activité en hôpital public a augmenté de façon continue sur la période, passant de 150 000 en 1993 à 173 000 en 2001. Au contraire, les effectifs des agents des services hospitaliers et ambulanciers ont continuellement décliné, évolution qui s'explique en partie par la promotion de nombreux agents de service hospitaliers au titre d'aide-soignant.

Même si les effectifs salariés du secteur hospitalier public sont globalement, toutes catégories confondues, stables depuis huit ans, de nombreux salariés sont chaque année recrutés à la sortie de leurs études, et un certain nombre d'autres partent à la retraite ou cessent leur activité, temporairement ou définitivement. De même, certains échanges avec le



**G.01** emplois salariés des professions de santé dans les hôpitaux publics

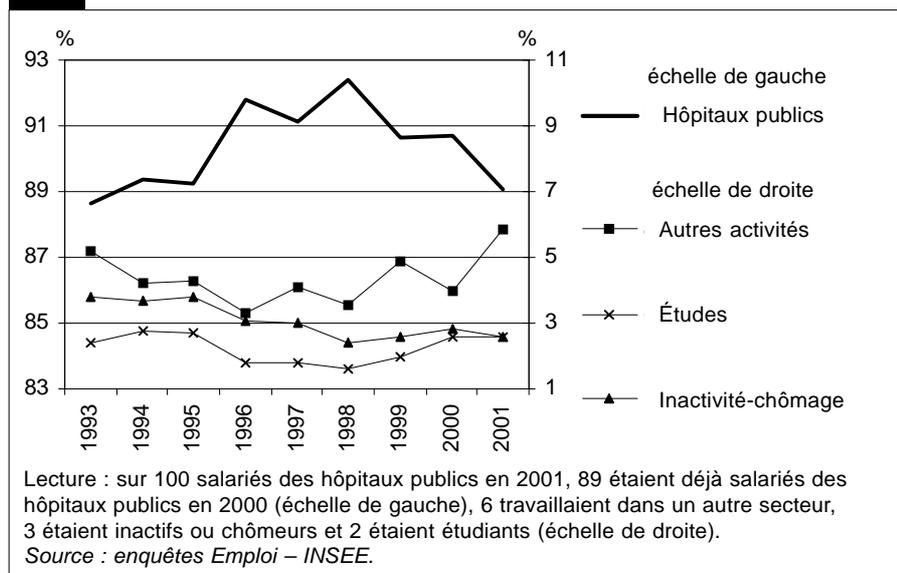


secteur privé, l'exercice libéral ou le secteur social contribuent chaque année à renouveler le personnel. Cette étude se propose de mesurer l'intensité de ces mobilités professionnelles et leurs principales caractéristiques sur les années récentes.

**Onze salariés sur cent exerçant dans les hôpitaux publics en 2001 n'y travaillaient pas l'année précédente**

En mars 2001, sur 100 professionnels de santé du secteur public hospitalier<sup>1</sup>, 89 y travaillaient déjà l'année précédente. 11 % viennent d'ailleurs, parmi lesquels 2,5 % sont issus des écoles de formation, 2,5 % de l'inactivité ou du chômage et seulement 6 % d'un autre secteur d'activité (hôpital privé, secteur libéral, social et autres). En 2001, ce sont donc environ 15 000 étudiants, 15 000 inactifs ou chômeurs et 34 000 personnes issues d'autres secteurs qui sont venus exercer à l'hôpital public, soit au total 64 000 embauches. L'année 2001 prolonge la tendance observée depuis 1996 à l'amplification des flux provenant d'autres secteurs d'activité (graphique 2 et tableau 1) : entre 1996 et 2000, ceux-ci se situaient en effet plutôt aux alentours de 25 000, soit environ 4 % des effectifs contre 6 % aujourd'hui. Pour toutes les professions concernées, le recrutement à partir de l'exercice libéral reste toutefois quasiment inexistant, et ce sont pour l'essentiel des salariés qui changent de secteur d'activité.

**G.02** secteurs de provenance des salariés des hôpitaux publics



1. Hors internes et résidents, cf. encadré 1.

**T.01** emplois des hôpitaux publics en mars 2001, par profession et par secteur de provenance

	en % et en effectifs					en % et en effectifs				
	Hôpitaux publics	Autres secteurs	Inactivité chômage	Études	Ensemble	Hôpitaux publics	Autres secteurs	Inactivité chômage	Études	Ensemble
ASH* - ambulanciers	87,0	6,0	6,5	0,5	100	83 600	5 900	6 400	500	96 400
Aides-soignants	90,0	5,0	2,5	2,5	100	154 600	9 200	4 500	4 300	172 600
Infirmiers	89,0	6,0	1,5	3,5	100	186 900	12 100	3 100	7 100	209 200
Autres paramédicaux	91,5	5,0	1,0	2,5	100	46 100	2 700	300	1 200	50 300
Professions médicales supérieures	88,5	7,5	1,0	3,0	100	51 400	4 300	700	1 800	58 200
<b>Ensemble</b>	<b>89,0</b>	<b>6,0</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>	<b>100</b>	<b>522 700</b>	<b>34 200</b>	<b>15 100</b>	<b>15 000</b>	<b>586 900</b>

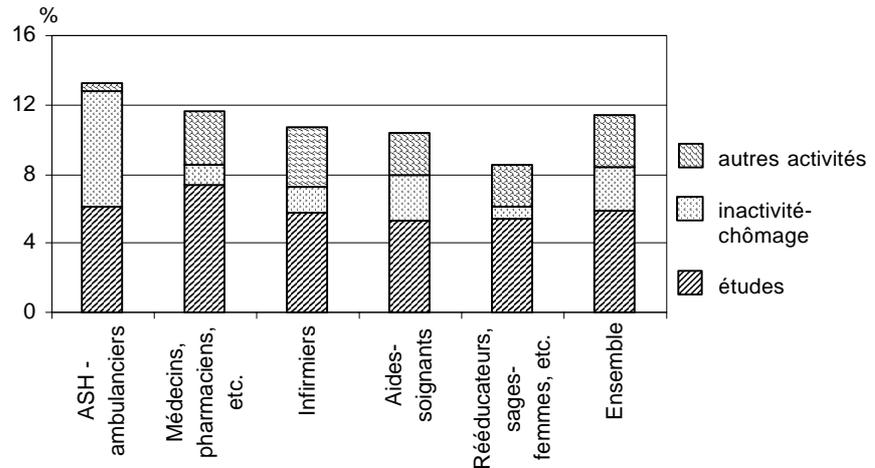
Lecture : il y a 96 400 emplois d'agents de service hospitaliers (ASH)\* salariés des hôpitaux publics en 2001. Parmi ceux-ci, 87 % (soit 83 600) étaient déjà salariés des hôpitaux publics en 2000, 6 % (5 900) provenaient d'autres secteurs, 6,5 % (6 400) étaient inactifs ou au chômage et 0,5 % (500) achevaient leurs études.  
Source : enquêtes Emploi – INSEE.

Les origines de ces flux diffèrent selon les professions : les agents de service hospitaliers sortent avant tout du chômage ou de l'inactivité, tandis que les médecins, les infirmiers et les aides-soignants viennent plutôt d'autres secteurs d'activité (hospitalier privé, secteur social ou, très marginalement, exercice libéral). L'année 2001 marque à cet égard une accélération des flux en provenance des établissements hospitaliers privés et des établissements sociaux qui concerne particulièrement les infirmiers et les agents de service hospitaliers. Ainsi, en 2001, près de 12 000 infirmiers sont venus travailler à l'hôpital public en provenance d'autres secteurs alors que les recrutements effectués à l'issue des études étaient auparavant majoritaires. Il en est de même pour près de 6 000 agents de service hospitaliers, qui ont été, en 2001, aussi nombreux à arriver à l'hôpital public que ceux venant du chômage et de l'inactivité, alors que ces derniers l'étaient auparavant presque deux fois plus.

Malgré cette accélération des flux concentrée sur les infirmiers et les agents de service et la diversité des secteurs d'origine des nouveaux salariés, les flux d'entrée dans le secteur public hospitalier demeurent à peu près du même ordre pour les différentes professions : sur cent agents de service hospitaliers salariés des hôpitaux publics en 2001, treize provenaient d'un autre secteur, des études ou de l'inactivité. C'était le cas de 8 % des rééducateurs, de 10 % des aides-soignants et de 11 % des infirmiers comme des médecins salariés de l'hôpital public (tableau 1 et graphique 3).

Les origines des salariés nouvellement arrivés à l'hôpital public diffèrent en outre selon leur sexe. Les femmes agents de service étaient ainsi, en moyenne, beaucoup plus souvent que les hommes en inactivité ou au chômage l'année précédant leur arrivée dans le secteur public hospitalier. À l'inverse, les nouvelles aides-soignantes des hôpitaux publics travaillaient plus souvent dans d'autres secteurs (social, secteur privé) que leurs collègues masculins, tandis que les différences de provenance sont minimales entre infirmiers et infirmières, ainsi qu'entre hommes et femmes médecins.

**G.03** secteur d'origine des salariés des hôpitaux publics selon la profession en mars 2001



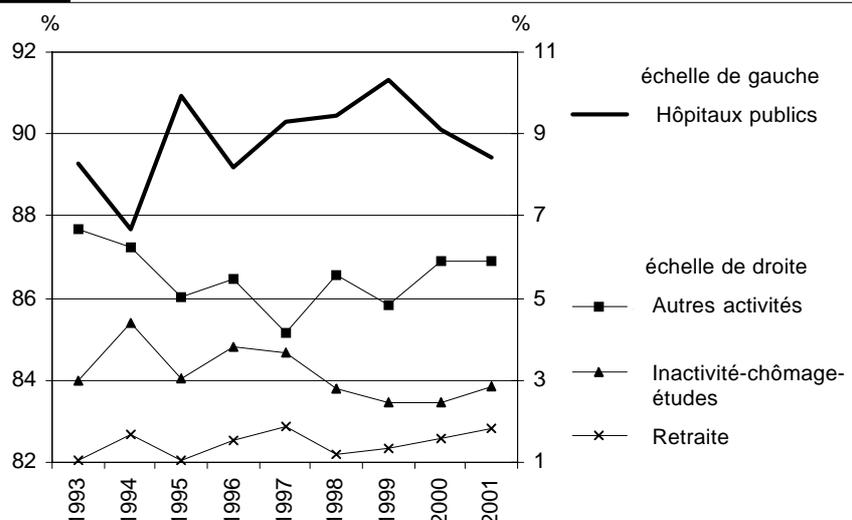
Lecture : 13 % des agents de service hospitaliers (ASH), salariés d'un hôpital public en 2001 ne l'étaient pas l'année précédente. 6 % d'entre eux venaient d'une autre forme d'activité (salarié d'un hôpital privé ou d'un secteur autre que médical ou encore libéral), 6,5 % d'entre eux étaient en inactivité ou au chômage, et 0,5 % étaient étudiants.  
Source : enquêtes Emploi - INSEE.

**Les flux d'entrées vers le secteur public hospitalier équilibrent globalement les flux de départs**

La proportion de salariés sortis en 2001 du secteur public hospitalier est de 11 %, et donc identique à celle des nouveaux entrants. Ces départs se font pour un peu plus de la moitié vers les autres secteurs d'activité (6 % vers le secteur privé, social ou, très marginalement,

l'exercice libéral), tandis que les sorties vers l'inactivité, le chômage ou la formation concernent 3 % des salariés et les départs à la retraite, 2 % (graphique 4). Sur un total de 584 500 salariés des hôpitaux publics en 2000, 34 500 personnes sont donc parties en 2001 travailler dans d'autres secteurs, 16 500 sont devenues inactives ou chômeuses et 11 000 sont parties à la retraite. Au-delà de 55 ans, ce sont les départs à la retraite

**G.04** secteurs de destination des salariés du secteur public hospitalier



Lecture : sur 100 salariés des hôpitaux publics en 2000, 89 sont encore salariés des hôpitaux publics en 2001 (échelle de gauche), 6 sont partis travailler dans d'autres secteurs, 3 sont devenus inactifs ou en formation et 2 sont partis à la retraite.  
Source : enquêtes Emploi - INSEE.

qui constituent la principale destination des salariés quittant l'hôpital public, les cessations d'activité ou le chômage demeurant très faibles pour les professions de santé hospitalières à ces âges.

Toutes destinations confondues, les départs se sont légèrement accélérés ces deux dernières années, par rapport à la tendance observée les années précédentes. Les sorties diminuaient en effet jusque là assez régulièrement et n'ont concerné, au cours de l'année 1999, qu'environ 9 % des effectifs salariés. L'augmentation des départs hors du secteur public hospitalier est donc un phénomène légèrement plus récent que l'accroissement des arrivées, que l'on peut observer depuis cinq ans.

La destination des salariés qui partent de l'hôpital public varie, là encore, selon les professions (graphique 5 et tableau 2). Ainsi, les départs d'infirmiers vers d'autres secteurs d'activité ont fortement augmenté depuis deux ans, passant de 4 % des effectifs entre 1997 et 1999 à 6 % en 2001. Les arrivées d'infirmiers qui travaillaient dans d'autres secteurs d'activité n'ont donc, même avec l'augmentation constatée en 2001, globalement pas été supérieures aux départs. Les professions médicales supérieures vont également travailler vers d'autres secteurs, mais dans des proportions bien plus importantes (11 %). En outre, comme les médecins, les agents de service sont deux fois plus nombreux à

partir de l'hôpital (16 %) que les autres professions (8 %). Mais à l'inverse des médecins, ils se dirigent surtout vers l'inactivité, le chômage ou la formation. La part des aides-soignants qui deviennent inactifs, chômeurs ou en formation a en revanche continûment diminué depuis sept ans, n'atteignant plus qu'environ 1 %, contre 3 % auparavant.

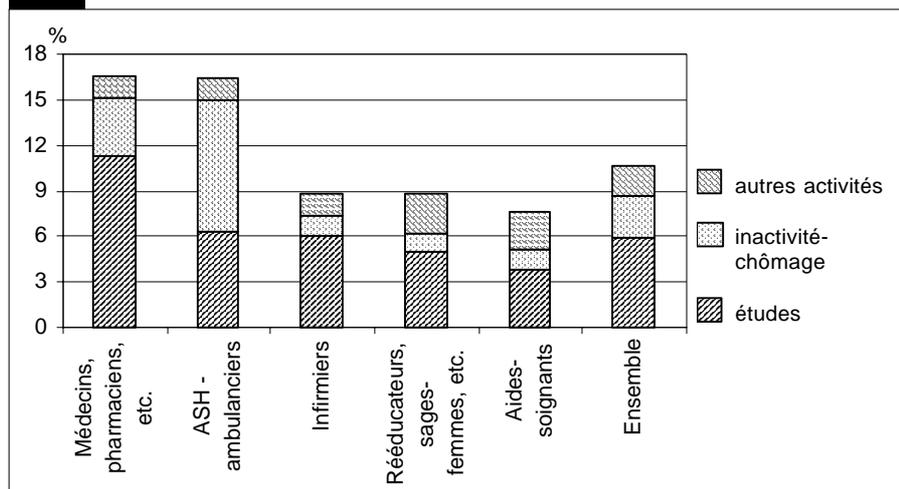
Globalement, les départs de l'hôpital public sont à peu près aussi fréquents pour les hommes que pour les femmes, et cette constatation reste vraie pour pratiquement toutes les professions. Tout au plus, les femmes agents de service hospitaliers ou ambulancières sont-elles plus nombreuses à devenir inactives que leurs collègues masculins.

### Un âge moyen d'entrée dans le secteur public hospitalier plus élevé pour les aides-soignants que pour les infirmiers

Au-delà de la mesure des flux d'entrées et de sorties du secteur public hospitalier, l'âge auquel ces mobilités professionnelles interviennent est intéressant à analyser, à un moment où l'évolution de la structure par âge des professionnels de santé est particulièrement ample et rapide. Cet âge moyen varie bien évidemment en fonction des causes des mobilités, mais également, à causes identiques, selon les professions.

L'âge moyen d'entrée dans le secteur public hospitalier est ainsi sensiblement plus élevé pour les aides-soignants que pour les infirmiers (tableau 3). Ces derniers sont en effet plus fréquemment recrutés à l'issue de leurs études, alors que les aides-soignants sortent plus souvent

**G.05** destination en 2001 des salariés des hôpitaux publics de 2000



Lecture : 16 % des agents de service hospitaliers (ASH) salariés des hôpitaux publics en 2000 ne l'étaient plus en 2001. 6 % sont partis travailler dans d'autres secteurs, 8,5 % au chômage ou en inactivité ou en formation et 1,5 % à la retraite.  
Source : enquêtes Emploi - INSEE.

**T.02** effectifs issus des hôpitaux publics en mars 2000, par profession et par destination en 2001

en % et effectifs

	Hôpitaux publics	Autres secteurs	Inactivité chômage formation	Retraite	Ensemble	Hôpitaux publics	Autres secteurs	Inactivité chômage formation	Retraite	Ensemble
ASH - ambulanciers	84,0	6,0	8,5	1,5	100	83 600	6 300	8 700	1 400	100 000
Aides-soignants	92,0	4,0	1,5	2,5	100	154 600	6 300	2 200	4 200	167 400
Infirmiers	91,0	6,0	1,5	1,5	100	186 900	12 400	2 700	3 000	204 900
Autres paramédicaux	91,0	5,0	1,0	3,0	100	46 100	2 500	600	1 300	50 500
Professions médicales supérieures	83,5	11,0	4,0	1,5	100	51 400	6 900	2 400	900	61 600
<b>Ensemble</b>	<b>89,0</b>	<b>6,0</b>	<b>3,0</b>	<b>2,0</b>	<b>100</b>	<b>522 700</b>	<b>34 500</b>	<b>16 500</b>	<b>10 800</b>	<b>584 500</b>

Lecture : il y avait 100 000 emplois d'agents de service hospitaliers (ASH) salariés des hôpitaux publics en 2000. Parmi ceux-ci, 84 % (soit 83 600) sont restés salariés des hôpitaux publics en 2001, 6 % (6 300) sont partis vers d'autres secteurs, 8,5 % (8 700) sont devenus inactifs ou au chômage et 1,5 % (1 400) ont pris leur retraite.  
Source : enquêtes Emploi - INSEE.

d'une période d'inactivité ou de chômage. Les agents de service hospitaliers et les ambulanciers sont également recrutés fréquemment à la suite de période de chômage ou d'inactivité mais ils le sont à des âges moyens inférieurs à ceux des infirmiers ou des aides-soignants.

La répartition par âge des professionnels de santé qui entrent dans le secteur public hospitalier diffère donc sensiblement d'une profession à l'autre (tableau 4). On peut ainsi distinguer trois profils : d'une part les agents de service hospitaliers, qui arrivent en grande partie dans le secteur public hospitalier entre 20 et 24 ans ; ensuite, les aides-soignants, infirmiers, sages-femmes et professions de rééducation, dont l'âge moyen d'arrivée à l'hôpital s'étale davantage, entre 20 et 29 ans, et pour lesquelles on observe également un léger regain autour de 40 ans ; enfin les médecins, pharmaciens et psychologues, recrutés à la fin de leurs études, autour de 30 ans, mais également, dans une moindre mesure, entre 45 et 50 ans en provenance d'autres secteurs d'activité, particulièrement les hôpitaux privés.

### Un âge moyen de sortie du secteur public hospitalier plus élevé pour les aides-soignants et les infirmiers que pour les agents de service hospitaliers

L'âge moyen de sortie du secteur public hospitalier est, quant à lui, plus élevé chez les aides-soignants et les infirmiers que chez les agents de service hospitaliers (tableau 5). En effet, ceux qui quittent l'hôpital public pour travailler dans le secteur privé ou médico-social sont relativement jeunes. De plus, ils sont nombreux à devenir inactifs, ce qui se produit le plus souvent à un âge relative-

ment jeune, qui correspond souvent à celui des maternités.

Près de la moitié des agents de service hospitaliers sortant du secteur public hospitalier partent ainsi avant 35 ans (tableau 6). Le nombre de leurs départs

est plus important chez les jeunes de 20 à 24 ans et décroît ensuite avec l'âge. Les aides-soignants, infirmiers, sages-femmes et professions de rééducation quittent le secteur public plus tardivement que les agents de service hospitaliers

#### T 03 âge moyen à l'entrée dans le secteur public hospitalier selon l'origine

	Études	Inactivité chômage	Activité professionnelle	Toutes origines
ASH - ambulanciers	23,9	32,5	36,9	33,2
Aides-soignants	27,5	33,7	37,6	34,6
Infirmiers	26,2	34,4	37,5	32,3
Autres paramédicaux	24,6	37,6	36,5	33,5
Professions médicales supérieures	31,8	37,0	42,2	39,1
<b>Professions de santé</b>	<b>26,5</b>	<b>33,4</b>	<b>37,9</b>	<b>34,3</b>

Source : enquêtes Emploi - INSEE.

#### E 1

### Sources et méthodologie

La mobilité des professionnels de santé, salariés des hôpitaux publics, a été estimée à partir des enquêtes emploi de l'INSEE. La provenance des nouveaux salariés est identifiée à partir des déclarations des professionnels sur leur statut d'activité l'année précédente, et les changements d'activité sont estimés à partir des déclarations des individus qui déclarent avoir été, l'année précédente, professionnels de santé, salariés d'un hôpital public. Les enquêtes emploi sont réalisées chaque année, au mois de mars, auprès de 150 000 individus, ce qui représente un taux de sondage au 1/300<sup>e</sup>.

Les effectifs des aides-soignants, des infirmiers et des autres paramédicaux salariés des hôpitaux publics donnés par les enquêtes sont comparables à ceux fournis par la Statistique annuelle des établissements de santé (SAE)<sup>1</sup> en 1999. Les comparaisons sur les autres professions (médecins, ASH) sont en revanche rendues impossibles par des différences de concepts et de champs que l'on ne peut résoudre.

La relative faiblesse de l'échantillon concernant les professionnels de santé, salariés des hôpitaux publics, rend ensuite impossible la présentation de résultats très détaillés. Certaines estimations sont faites à partir de moyennes calculées sur plusieurs années pour leur assurer plus de robustesse, quand elles évoluent peu d'une année sur l'autre.

Les médecins et pharmaciens de moins de 30 ans n'ont enfin pas été intégrés dans l'étude. En effet, l'enquête emploi les assimilent souvent à tort à des médecins en exercice, alors qu'ils sont encore internes ou résidents.

1. Cf. Document de travail DREES n° 27 « Statistique annuelle des établissements de santé 1999 », 2001.

#### T 04 répartition par âge des professionnels de santé entrés dans le secteur public hospitalier

	15-19 ans	20-24 ans	25-29 ans	30-34 ans	35-39 ans	40-44 ans	45-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60 ans et plus	Total
ASH - ambulanciers	1	25	18	16	11	13	7	6	2	0	100
Aides-soignants	0	17	23	16	15	9	9	7	4	0	100
Infirmiers	0	23	29	13	14	10	7	3	2	0	100
Autres paramédicaux	0	18	27	14	12	14	8	6	1	0	100
Professions médicales supérieures	0	0	2	40	21	9	11	10	4	3	100
<b>Professions de santé</b>	<b>0,0</b>	<b>19,7</b>	<b>21,6</b>	<b>17,0</b>	<b>13,9</b>	<b>10,9</b>	<b>7,9</b>	<b>5,8</b>	<b>2,5</b>	<b>0,5</b>	<b>100</b>

Lecture : 25 % des agents de service hospitaliers (ASH) entrés comme salariés des hôpitaux publics ont de 20 à 24 ans.

Source : enquêtes Emploi - INSEE.

mais pour environ la moitié d'entre eux, leur départ intervient avant 40 ans. Ils privilégient les départs vers une activité professionnelle salariée dans le secteur privé (hôpitaux privés ou secteur social). Enfin, les médecins, pharmaciens et psychologues partent de l'hôpital public pour 60 % d'entre eux entre 30 et 40 ans, principalement pour le secteur privé ou pour exercer en libéral. Ces professionnels, diplômés vers 30 ans, n'effectuent alors qu'un passage relativement bref à l'hôpital public<sup>2</sup>.

**Des départs à la retraite surtout nombreux chez les aides-soignants mais qui concerneront davantage dans l'avenir les professions les plus qualifiées**

Une légère tendance à l'augmentation des départs à la retraite se dessine depuis 1993. Ces départs concernent en 2001 presque 2 % des professionnels de santé salariés des hôpitaux publics, soit environ 11 000 personnes, âgées en moyenne de 57 ans. Les départs à la

traite ont concerné en 2001 près de 3 % des aides-soignants et des paramédicaux contre 1,5 % des agents de service hospitalier, des infirmiers et des médecins.

L'âge moyen de départ à la retraite varie de 56 ans pour les infirmiers à 64 ans pour les médecins et pharmaciens (tableau 5). Les aides-soignants de 55 à 59 ans sont quant à eux particulièrement nombreux à partir à la retraite (19 % d'entre eux), ce qui explique que leurs départs de l'hôpital public s'effectuent pour 14 % d'entre eux dans cette tran-

**T 05** âge moyen au départ du secteur public hospitalier selon la destination

	Autre activité professionnelle	Inactivité chômage	Retraite	Toutes destinations
ASH - ambulanciers	35,8	36,5	58,7	39,4
Aides-soignants	40,3	31,8	56,3	43,3
Infirmiers	40,7	37,4	56,0	43,1
Autres paramédicaux	38,1	34,5	59,4	40,4
Professions médicales supérieures	42,7	35,7	64,4	42,5
<b>Professions de santé</b>	<b>40,0</b>	<b>36,0</b>	<b>57,2</b>	<b>41,8</b>

Source : enquêtes Emploi - INSEE.

2. Ces résultats sur l'âge moyen à l'arrivée et au départ de l'hôpital public ne peuvent pas être comparés avec les durées d'activité estimées par ailleurs sur l'ensemble des médecins (A. VILAIN et X. NIEL, « Les médecins hospitaliers depuis le milieu des années 80 - Davantage de débuts de carrière à l'hôpital », Études et Résultats n° 145, novembre 2001). Les âges moyens présentés ici ne concernent en effet que les personnes qui changent de secteur tandis que la durée moyenne d'activité doit inclure tout le personnel salarié.

**6** **T 06** répartition par âge des professionnels de santé à la sortie du secteur public hospitalier

	20-24 ans	25-29 ans	30-34 ans	35-39 ans	40-44 ans	45-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et plus	Total
ASH - ambulanciers	17	15	14	14	12	9	5	7	7	1	100
Aides-soignants	7	14	12	15	11	12	7	14	8	0	100
Infirmiers	3	15	15	18	16	10	8	11	5	0	100
Autres paramédicaux	5	16	21	15	16	10	6	7	2	1	100
Professions médicales supérieures	0	0	37	23	8	7	9	7	4	5	100
<b>Professions de santé</b>	<b>7,8</b>	<b>12,8</b>	<b>17,3</b>	<b>16,4</b>	<b>12,7</b>	<b>9,8</b>	<b>7,0</b>	<b>9,3</b>	<b>5,8</b>	<b>1,0</b>	<b>100</b>

Lecture : 17 % des agents de service hospitaliers (ASH) qui sortent des hôpitaux publics ont de 20 à 24 ans.  
Source : enquêtes Emploi - INSEE.

**T 07** salariés des hôpitaux publics entre 1998 et 2001 âgés de 55 à 59 ans, par profession et par destination

	en %					en % et effectif annuel moyen				
	Hôpitaux publics	Autres secteurs	Inactivité chômage formation	Retraite	Ensemble	Hôpitaux publics	Autres secteurs	Inactivité chômage formation	Retraite	Ensemble
ASH - ambulanciers	89	11	0	0	100	3 342	402	0	0	3 744
Aides-soignants	75	6	0	19	100	6 698	528	0	1 661	8 886
Infirmiers	88	6	0	7	100	2 946	188	0	228	3 361
Autres paramédicaux	81	3	2	15	100	6 618	208	133	1 216	8 174
Professions médicales supérieures	83	3	3	11	100	6 977	280	221	938	8 415
<b>Ensemble</b>	<b>82</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>100</b>	<b>26 579</b>	<b>1 605</b>	<b>354</b>	<b>4 042</b>	<b>32 580</b>

Lecture : 89 % des agents de service hospitaliers (ASH) âgés de 55 à 59 ans et salariés en hôpital public restent l'année suivante salariés d'hôpital. Entre 1998 et 2001, ils sont 3 342 en moyenne par an à être restés à l'hôpital sur un total de 3 744 personnes.  
Source : enquêtes Emploi - INSEE.

che d'âge (tableaux 6 et 7). Les infirmiers sont également 11 % à quitter l'hôpital public entre 55 et 59 ans, mais ils sont en même temps presque aussi nombreux à cet âge à se diriger vers la retraite que vers d'autres activités professionnelles (tableau 7). Les départs vers l'inactivité ou le chômage sont quant à eux, quelle que soit la profession, très faibles dans cette tranche d'âge, ce qui distingue les salariés des professions de santé de ceux des autres secteurs économiques, où les cessations d'activité quelques années avant la retraite sont nombreuses.

Dans l'avenir, les mouvements de départs à la retraite seront toutefois d'ampleur très inégale selon les professions. Les agents de services hospitaliers et les aides-soignants ont, par exemple, vu la part de leur effectifs âgés de 55 ans ou plus diminuer très fortement depuis huit ans (tableau 8). Les autres professions (infirmiers, sages-femmes et professions paramédicales ou techniques, médecins, pharmaciens ou psychologues salariés) ont en revanche connu une augmentation de

la part de leurs effectifs plus âgés, avec une accélération notable pour les professions paramédicales et techniques depuis 1998, ce qui laisse supposer que les départs à la retraite concerneront, dans les cinq prochaines années, en plus forte proportion, les professions les plus diplômées.

### *Trois profils de mobilité des professionnels de santé*

Au final, se dessinent donc trois profils de mobilité qui distinguent les différents professionnels de santé au sein des hôpitaux publics. Les agents de service hospitaliers sont les plus nombreux en proportion à arriver chaque année de l'extérieur (13 % en 2001), pour une grande part depuis l'inactivité ou le chômage. La plupart de leurs recrutements s'effectue relativement jeune, entre 20 et 24 ans, et ils sont aussi les plus nombreux à partir chaque année de l'hôpital (16 % en 2001). Près de la moitié de ceux qui partent quittent le secteur public hospitalier avant 35 ans, principalement en direction du chômage ou de l'inactivité.

Ensuite, les aides-soignants, infirmiers, sages-femmes et professions de rééducation, dont l'âge moyen d'arrivée à l'hôpital public s'étale davantage, entre 20 et 29 ans, viennent fréquemment d'une autre activité professionnelle (hôpitaux privés, secteur social...). Pendant la décennie 90, les infirmiers nouvellement arrivés à l'hôpital sortaient majoritairement des études. En 2001, les arrivées se sont accélérées, mais il y a actuellement autant d'arrivées que de départs (environ 10 %), et ces départs se font à la même hauteur que les arrivées vers d'autres secteurs d'activité.

Enfin, les médecins et pharmaciens sont recrutés à l'hôpital public à la fin de leurs études, en moyenne autour de 30 ans, mais également, dans une moindre mesure, entre 45 et 50 ans à partir d'autres secteurs d'activité, particulièrement les hôpitaux privés. Ils sont en proportion les plus nombreux à quitter l'hôpital public chaque année (16,5 % en 2001) et ils partent, pour 60 % d'entre eux, entre 30 et 40 ans, pour se diriger vers d'autres activités professionnelles. ●

**T 08** part des personnes âgées de 55 ans et plus parmi les salariés des hôpitaux publics

	1993			2000			2001
	% des 55 ans et plus	Effectifs	dont départs à la retraite en 1994	% des 55 ans et plus	Effectifs	dont départs à la retraite en 2001	% des 55 ans et plus
ASH - ambulanciers	11	14 300	2 200	7	6 300	1 300	6
Aides-soignants	7	10 500	1 700	5	8 700	1 900	5
Infirmiers	3	6 300	2 300	3	10 300	1 500	5
Autres paramédicaux	2	1 100	0	8	3 600	1 400	8
Professions médicales supérieures	7	3 400	500	9	5 300	700	9
<b>Ensemble</b>	<b>6</b>	<b>35 600</b>	<b>6 700</b>	<b>6</b>	<b>34 200</b>	<b>6 800</b>	<b>6</b>

Lecture : en 1993, 11 % des agents de service hospitaliers (ASH) avaient 55 ans et plus. Ils étaient au nombre de 14 300, dont 2 200 sont partis à retraite l'année suivante.

Source : enquêtes Emploi - INSEE.

Ministère de l'Emploi et de la solidarité

11, place des Cinq martyrs du Lycée Buffon  
75696 Paris cedex 14

Pour toute information sur nos publications récentes :

**Internet** : [www.sante.gouv.fr/htm/publication](http://www.sante.gouv.fr/htm/publication)



- un hebdomadaire :

### **Études et Résultats**

**consultable sur Internet**

*abonnement gratuit à souscrire auprès de la DREES*

*télécopies : 01 40 56 81 40*

*01 40 56 88 00*

*[www.sante.gouv.fr/htm/publication](http://www.sante.gouv.fr/htm/publication)*

- trois revues trimestrielles :

### **Revue française des affaires sociales**

*revue thématique*

*dernier numéro paru :*

« Protection sociale aux États-Unis : évaluation, réformes et débats ;  
autres thèmes : discrimination, histoire sociale, Corée du sud »  
n° 1, janvier-mars 2002

### **Dossiers Solidarité et Santé**

*revue thématique*

*dernier numéro paru :*

« Les revenus sociaux en 2000 », n° 4, octobre-décembre 2001

### **Cahiers de recherche de la MiRe**

- des ouvrages annuels :

### **Annuaire des statistiques sanitaires et sociales**

### **Données sur la situation sanitaire et sociale en France**

- et aussi...

### **Chiffres et indicateurs départementaux, édition 1998**

#### **Indicateurs sociosanitaires**

#### **comparaisons internationales - évolution 1980-1994**

(Allemagne, Canada, États-Unis, France, Québec, Royaume-Uni)

#### **Chiffres repères sur la protection sociale dans les pays de l'Union européenne**

#### **STATISS, les régions françaises**

*Résumé des informations disponibles dans les services statistiques des DRASS*

**consultable sur Internet :**

[www.sante.gouv.fr/drees/statiss/default.htm](http://www.sante.gouv.fr/drees/statiss/default.htm)



Les revues et ouvrages sont diffusés par la Documentation Française

29, quai Voltaire - 75344 Paris cedex 07

tél. : 01 40 15 70 00

**Internet** : [www.ladocfrancaise.gouv.fr](http://www.ladocfrancaise.gouv.fr)