

Discriminations ressenties par les personnes en situation de handicap

Présentation du 6 juin 2013

*« Chargés d'enquêtes », maîtrise d'ouvrage à l'Insee :
Loïc Midy (2005-2008) puis Gérard Bouvier (2008-2011)*

*Gérard Bouvier & Xavier Niel : « Insee première », juillet 2010
Les discriminations liées au handicap et à la santé*

Discriminations ressenties par les personnes en situation de handicap

Quelques éléments de contexte :

pourquoi enquêter sur la discrimination ressentie, qui ressent des discriminations en raison de son état de santé ou de sa situation de handicap.

Principaux enseignements du module « discrimination » de l'enquête HS :
modalités, circonstances, conséquences.

Quelques débuts d'analyses sur les liens entre discrimination et participation (pour des personnes déclarant un état fonctionnel « altéré »)

Discriminations ressenties par les personnes en situation de handicap

**État de santé
fonctionnel de la
personne**

Modules Santé,
Déficiences, Limitations
fonctionnelles



**Facteurs
environnementaux**

Modules Aides techniques,
Environnement familial et
aide (humaine), Logement,
Accessibilité,
Discrimination

**Limitation d'activité ou
restriction de participation sociale**

Modules Restrictions d'activité, Scolarité, Emploi,
Loisirs, Revenus

Discriminations ressenties par les personnes en situation de handicap

62,5 millions de personnes, vivant en « ménages » (2008) et en France.

Au cours de votre vie, est-il arrivé que l'on se moque de vous, que l'on vous mette à l'écart, que l'on vous traite de façon injuste ou que l'on vous refuse un droit? »

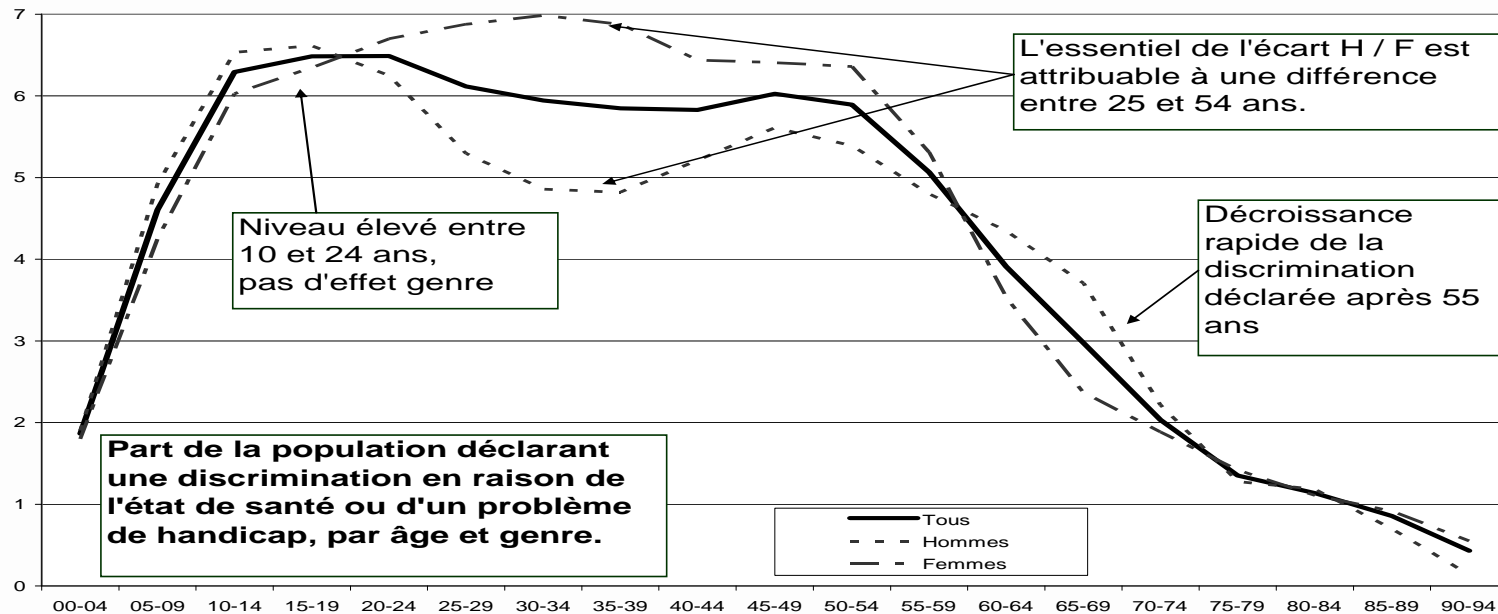
=> restent 13,75 millions

Est-ce à cause de votre état de santé ou d'un handicap ? »

=> restent : 3 millions de personnes soit (4,9 %)

(2 891 personnes dans l'enquête, seules celles-ci répondent (elles-mêmes) aux questions suivantes).

Discriminations ressenties par les personnes en situation de handicap



Discriminations ressenties par les personnes en situation de handicap

Qui ? analyse de type usuelle des « déterminants »

Caractéristiques socio démographiques : sexe, age, situation relative à la participation au marché du travail, « pcs », diplôme, état matrimonial, origine *
(*champ réduit aux 16-55 ans,* ** désolé).*

Différences importantes suivant que l'état de santé, l'état fonctionnel, que la personne utilise des aides, ... ou non

Discriminations ressenties par les personnes en situation de handicap

	bon	médiocre	mauvais	Ensemble
Etat général de santé	4,0	11,9	24,9	6,0
Restriction globale d'activité	4,0	12,2	25,9	
Maladie chronique (oui / non)	3,0	12,4		

	fréquence	ressenti
Altérations de l'état fonctionnel		
Moteur	3,6	26,9
Sensoriel	2,6	19,8
Cognitif	4,4	33,2
Recours ou besoin d'aides techniques		
Prothèses et appareillages	3,9	17,4
Aides à la mobilité ou aux sens	3,5	23,8
Aides pour soins et traitements	2,5	19,8

Discriminations ressenties par les personnes en situation de handicap

Tableau 3 : « expliquer » le sentiment de discrimination

Variable	Modalité	Modèles		
		1	2	3
Sexe	Hommes	0,75	0,75	0,74
	Femmes	<i>ref</i>	<i>ref</i>	<i>ref</i>
Age	16-25 ans	1,13	2	2
	26-35 ans	1,06	1,56	1,54
	36-45 ans	1,12	1,32	1,3
	46-55 ans	<i>ref</i>	<i>ref</i>	<i>ref</i>
	Actifs, études (retraites)	<i>ref</i>	<i>ref</i>	<i>ref</i>
Situation / travail	Chômage, inactivité	1,61	1,26	1,18
	Situations particulières	9,4	3	1,9
	Cadres (artisans, "1")	0,85	0,98	0,94
CS	Professions intermédiaires	1,02	1,07	1,02
	Employées	1,10	1,11	1,08
	Ouvriers	1,51	1,46	1,39
	Autres situations	<i>ref</i>	<i>ref</i>	<i>ref</i>
Diplôme	"Bas" : CITE = 0 à 2	1,13	1,08	0,98
	"Médian" : CITE = 3 et 4	<i>ref</i>	<i>ref</i>	<i>ref</i>
	"Haut" : bac+ 2	0,72	0,74	0,76
	"Très haut" bac+ 3 et +	0,88	0,93	0,95
Etat matrimonial	Célibataires	0,89	0,98	0,95
	En couples (ou veuves / veufs)	0,58	0,68	0,70
	Divorcés	<i>ref</i>	<i>ref</i>	<i>ref</i>
Immigration	Immigré des pays tiers	0,6	0,59	0,61
	Immigré de l'UE	<i>ref</i>	<i>ref</i>	<i>ref</i>
	Non immigré	1,38	1,41	1,32
Etat de santé	Bon ou très bon		0,60	0,64
	Moyen		<i>ref</i>	<i>ref</i>
	Mauvais ou très mauvais		1,17	0,97
Limitation	Aucune		0,65	0,73
	Oui, mais pas fortement		<i>ref</i>	<i>ref</i>
	Fortement		1,55	1,12
Maladie chronique	Oui		0,36	0,38
	Non		<i>ref</i>	<i>ref</i>
Altérations	(ref = non)			
	Motrice			0,87
	sensorielle			0,62
Aides techniques	cognitive			0,28
	(ref = non)			
	prothèse			0,76
	mobilité			0,49
	Soins			0,84

Discriminations ressenties par les personnes en situation de handicap

Principaux résultats des modèles (1)

Genre : constant suivant modèles, un peu plus les femmes que les hommes

Age : effet sensible dès que l'on introduit les variables de santé : plus on est jeune, plus on ressent la discrimination

Participation marché W : effet « situations particulières, totalement endogène, mais effet résiduel dans modèle 3

CS : les ouvriers ressentent un peu plus la discrimination, peu sensible à l'introduction des variables « 2 et 3 »

Diplôme : les personnes de niveau « bac +2 » ressentent un peu moins la discrimination (vrai dans les différents modèles et dans les modèles avec « participation »)

? : personnes plus diplômées = plus averties des problématiques de discrimination ?

Discriminations ressenties par les personnes en situation de handicap

Principaux résultats des modèles (2)

Etat matrimonial : effet couple (seul effet restant dans le modèle 3) : être en couple « protège » de la discrimination (? : lien avec participation ?)

Origine : immigrés moins affectés par la discrimination : ? : comme diplôme ou « concurrence » avec autres raisons (origine par exemple) de discriminations

Etat de santé : mauvaise santé, ... , confirme les résultats de statistiques descriptives, assez indépendants des variables introduites dans les modèles « 3 ».

Etat fonctionnel : ressenti très fort si « altération cognitive », fort pour autres « altérations »

Recours aux aides : ressenti fort pour aides à la mobilité

Discriminations ressenties par les personnes en situation de handicap

Modes et circonstances de la discrimination

Effets d'âge : pour les « jeunes »

plus de discriminations, si « d'autres caractéristiques » sont identiques
moqueries et mises à l'écart plutôt qu'injustices et refus de droit

pour les personnes « dans la force de l'âge* »

un peu moins de discriminations, mais sous des formes plus objectivables (?)

Idée de séparer les analyses pour les 16-24 ans et les 25-54 ans.

Discriminations ressenties par les personnes en situation de handicap

Quatre « comportements négatifs » ;

(discrimination ressentie et déclarée <> discrimination « légale* »

(* *illégale en fait !*)

Prédominance des moquerie et mises à l'écart, mais la déclaration des formes plus « dures » augmente en proportion avec l'âge.

Type de comportement négatif	Prévalence					
	Tous	H	F	10-24	25-54	+55
Moqueries ou mises à l'écart	89	89	88	97	86	79
Moqueries	74	74	74	89	69	60
Mises à l'écart	41	43	40	44	42	33
Injustices ou refus de droit	37	38	36	29	40	44
Injustices	31	34	29	28	33	34
Refus de droit	13	13	13	5	17	15

Discriminations ressenties par les personnes en situation de handicap

Quatre « comportements négatifs » / quatre raisons (ressenties) de la discrimination

L'effet d'apparence domine, renforcé si la personne est jeune et le « handicap » non « cognitif »

1 Handicaps et discriminations chez les jeunes de 10 à 24 ans

	Population selon les handicaps					
	Ensemble	Aucun handicap	Au moins un handicap	dont : au moins un handicap d'ordre		
				cognitif	moteur	sensoriel
Répartition de la population	100	94,6	5,4	4,3	1,1	0,7
Personnes ayant déclaré avoir subi des discriminations liées à la santé ou au handicap	7	5	41	45	40	33
Parmi elles, personnes ayant déclaré, pour des raisons liées à un problème de santé ou de handicap :						
avoir subi des insultes, des moqueries	89	90	86	87	77	90
avoir été mises à l'écart des autres	44	35	62	64	51	38
avoir été traitées injustement	29	26	35	36	40	33
s'être vu refuser un droit	5	1	13	11	20	14
En raison :						
de l'apparence	72	81	52	48	69	71
de préjugés, de jugements de valeur	21	10	44	45	60	48
de limitations liées au handicap	20	9	43	45	46	34
d'attitudes inhabituelles pour les autres	9	4	19	21	30	23

Lecture : 4,3 % des personnes de 10 à 24 ans vivant en ménage ordinaire ont un handicap d'ordre cognitif. Parmi elles, 45 % déclarent avoir subi au cours de leur vie une discrimination liée à la santé ou au handicap. 87 % de ces personnes ont subi des insultes ou des moqueries, 64 % des mises à l'écart, différentes discriminations pouvant se cumuler.

Champ : France, personnes de 10 à 24 ans vivant en ménage ordinaire, soit 11,8 millions de personnes.

Source : Insee, enquête Handicap santé 2008 - volet ménages.

2 Handicaps et discriminations chez les personnes de 25 à 54 ans

	Population selon les handicaps					
	Ensemble	Aucun handicap	Au moins un handicap	dont : au moins un handicap d'ordre		
				cognitif	moteur	sensoriel
Répartition de la population	100	90,4	9,6	4,6	4,1	3,0
Personnes ayant déclaré avoir subi des discriminations liées à la santé ou au handicap	6	4	23	31	26	19
Parmi elles, personnes ayant déclaré, pour des raisons liées à un problème de santé ou de handicap :						
avoir subi des insultes, des moqueries	68	71	65	67	62	60
avoir été mises à l'écart des autres	41	38	47	49	42	54
avoir été traitées injustement	33	27	42	44	44	42
s'être vu refuser un droit	17	14	22	21	26	23
En raison :						
de l'apparence	57	65	44	39	51	43
de préjugés, de jugements de valeur	30	19	47	50	46	50
de limitations liées au handicap	23	14	38	40	41	40
d'attitudes inhabituelles pour les autres	11	6	18	23	16	15

Champ : France, personnes de 25 à 54 ans vivant en ménage ordinaire, soit 25,3 millions de personnes.

Source : Insee, enquête Handicap santé 2008 - volet ménages.

Discriminations ressenties par les personnes en situation de handicap

Analyses des lieux et circonstances

Forte fréquence des lieux d'études

Fréquence notable de lieux « usuels dans la vie courante »

Difficulté à cerner lieux et circonstances

La discrimination des handicapés dans le monde du travail : le préjugé habituel mais... mal confirmé.

Sauf si l'on tient compte du fait que pour être discriminé quelque part, il faut accéder à ce « quelque part »...

Lieux et circonstances	%
A] lieux et circonstances "institutionnelles"	81
<i>Sur le lieu de</i>	
Travail	17
Etudes	59
Restaurants / cafés	5
<i>Lors de relation avec</i>	
L'administration	7
La recherche d'un emploi	9
La recherche d'un logement	2
Des commerçants	9
Des banques, assurances, ...	3
B] lieux et circonstances "personnelles"	41
<i>Sur le lieu de</i>	
Rue, lieux publics, transports en commun	25
Lieux de loisirs (cinéma, ...)	8
<i>Lors de relation avec</i>	
Les voisins	9
La famille	12
Relations amoureuses, ...	4
Club, associations, ...	7
C] Aucun des lieux ou des circonstances précédents	3



Discriminations ressenties par les personnes en situation de handicap

Conséquences	% (sur 3 M)
Sur santé, vie quotidienne	
Triste, déprimé, abattu	63
Autres conséquences négatives (santé, mental)	20
Repli sur soi	40
Renoncement à des activités ou des projets	19
Autres conséquences négatives (général)	17
Sans conséquence	19
Entreprendre des démarches	
Dépôt de plainte	2
Autres	7
Non	91

NCONS. Ces comportements ont-ils eu les conséquences suivantes sur votre vie (plusieurs réponses possibles)

1. Cela vous a rendu triste, déprimé, abattu
2. Cela a eu d'autres conséquences négatives sur votre santé (perte de sommeil, d'appétit, fatigue, ...)
3. Vous avez fréquenté moins de gens (repli sur soi)
4. Vous avez renoncé à des activités ou des projets (ex : vous avez cessé de rechercher un emploi, d'aller au restaurant,...)
5. Cela a eu d'autres conséquences négatives sur votre vie
6. Cela n'a eu aucune conséquence négative ni sur votre santé ni sur votre vie.

Conséquences (1+2+3) : 75 % Démarches : rares

Discriminations ressenties par les personnes en situation de handicap

Questions relatives à l'emploi : en emploi et en recherche d'emploi

500 000 personnes dans le premier cas, 300 000 dans le second

Par ailleurs (Ulrich, 2011), il y a environ 2,5 millions de personnes entre 15 et 64 ans ayant une reconnaissance administrative du handicap, le taux d'emploi étant de 36 % (contre 64 % pour la population sans reconnaissance).

Recherche d'emploi	% (sur 0,3 M)
Signalez vous PSH ?	
Oui, tout de suite	32
Oui, pas tout de suite	11
Non	57
Refus d'emploi car PSH	
Oui	62
Non	37

Recherche d'emploi : 0,3 M

NRECHA. Pensez-vous qu'on vous a refusé un emploi en raison de votre état de santé ou d'un handicap?

1. Oui
2. Non

NRECHB. Lorsque vous êtes candidat à un emploi, signalez-vous vos problèmes de santé ou votre handicap?

1. Oui, avant le premier rendez-vous
2. Oui, mais après le premier rendez vous
3. Non

Discriminations ressenties par les personnes en situation de handicap

Pendant le travail	% (sur 0,5 M)
Conséquences (3)	
Perte de l'emploi	20
Carrière bloquée	29
Refus d'accès à des formations	8
Aucune de ces conséquences	54
Employeur connaît les PSH ?	
Oui	31
Non	28
PSH survenu après l'embauche	40

Au cours de l'emploi : 0,5 M

NTRAVA. Ces comportements sur votre lieu de travail ont-ils eu les conséquences suivantes sur votre vie professionnelle ? (plusieurs réponses possibles)

1. Vous avez perdu votre emploi
2. Votre carrière a été bloquée
3. On vous a refusé l'accès à des formations
4. Aucune de ces conséquences

NTRAVB. Vos problèmes de santé ou votre handicap étaient-ils connus de votre employeur lorsque vous aviez obtenu cet emploi ?

1. Oui / 2. Non
3. Ce problème n'existait pas

Discriminations ressenties par les personnes en situation de handicap

Quelques éléments concernant la participation

Accès aux études, à l'emploi, quelques autres indicateurs.

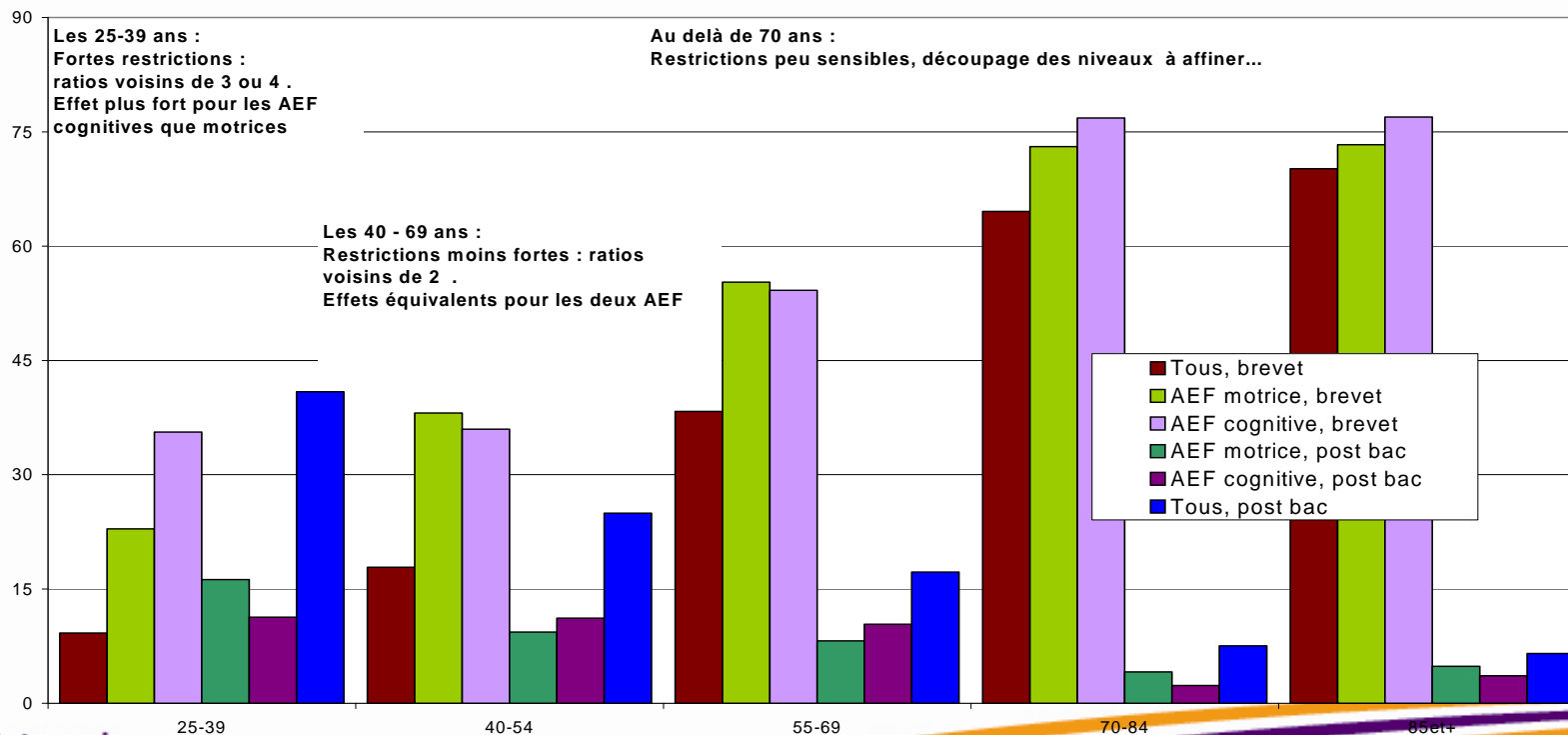
Des écarts importants entre personnes ayant des problèmes de santé ou de handicap

Etudes : écarts plus forts si jeunes et handicap « cognitif » (dia 19)

Inactivité : le handicap ou l'état de santé pénalise plus fortement que les caractéristiques connues par ailleurs (sexe, âge, diplôme et composition du ménage, tant en analyses bivariées que multivariées (dia 20 et 21)

Autres exemples : être en couple / avoir des enfants, pratiques culturelles, être en institution plutôt qu'en ménage (dia 22)

Discriminations ressenties par les personnes en situation de handicap



Discriminations ressenties par les personnes en situation de handicap

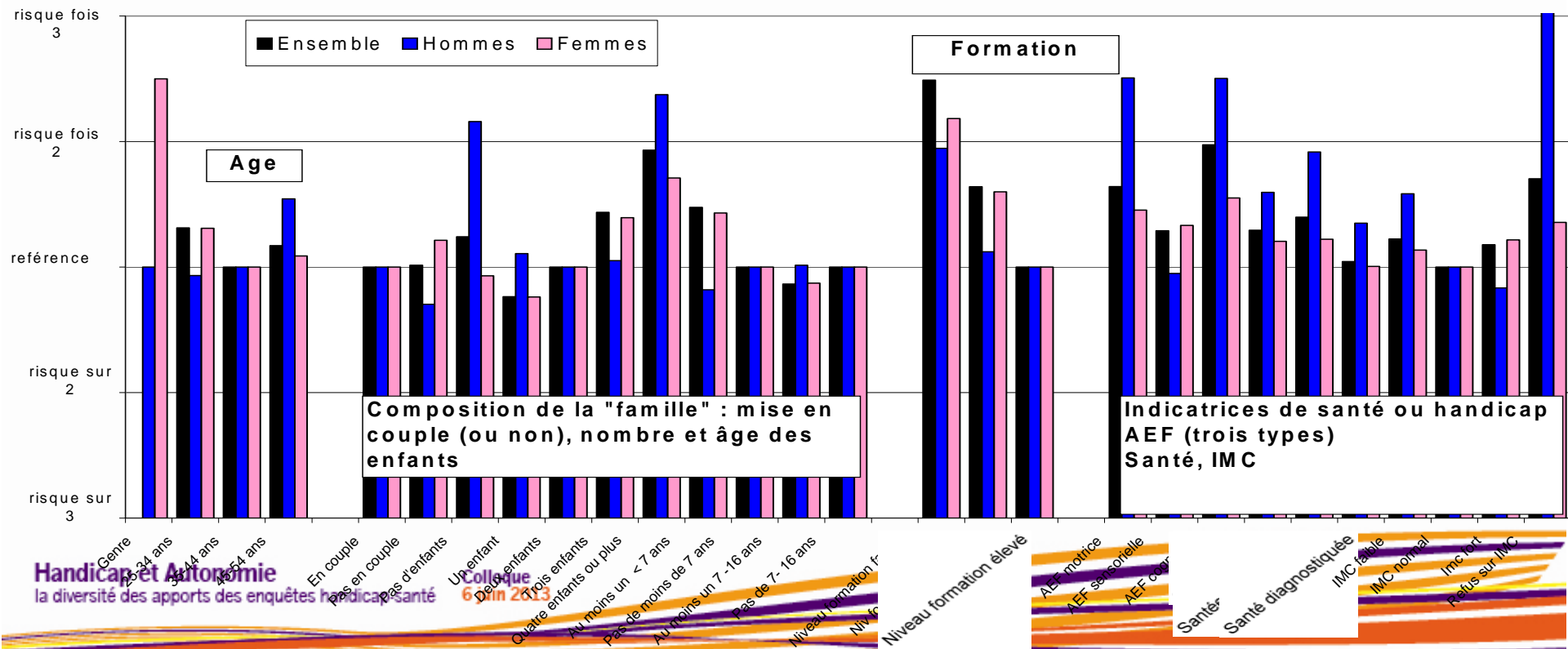
Taux d'inactivités (et effectifs) par critères socio-démographiques....

	taux	Effectif	
		inactifs	total
	%	milliers	
Ensemble du champ	11,6	2 932	25 351
Genre			
Hommes	5,1	633	12 353
Femmes	17,7	2 299	12 998
Age			
25-34 ans	11,6	885	7 604
35-44 ans	9,3	846	9 086
45-54 ans	13,9	1 202	8 661
55-64 ans	55,6	4 212	7 574
Composition du ménage			
En couple	10,5	2 202	21 008
Pas en couple	16,8	731	4 343
Pas d'enfants	10,1	640	6 328
Au moins un enfant	12,0	2 292	19 023
Au moins un "moins de 6 ans"	12,8	957	7 461
Niveau d'éducation			
NE = I , II ou III	6,0	496	8 288
NE = IV, V ou Vb	11,1	1 503	13 600
NE = VI	27,0	933	3 463

	taux	Effectif	
		inactifs	total
	%	milliers	
Ensemble du champ	11,6	2 932	25 351
indicateur de santé (B1)			
bon	8,2	1 229	14 959
mauvais	16,4	1 704	10 392
indicateur de handicap			
non	9,5	2 139	22 628
oui	29,1	793	2 723
<i>dont</i>			
Variables B1			
santé	23,4	1 202	5 124
limitation	24,6	1 109	4 507
maladie chronique	16,8	1 448	8 601
Variables de handicap			
mouvement	41,4	425	1 027
sensoriel	37,6	422	1 121
cognitif	37,6	427	1 136
Suivant l'imc			
maigre	14,1	709	5 021
normal	9,3	1 609	17 242
gros	19,1	519	2 713
refus	25,4	95	374

Discriminations ressenties par les personnes en situation de handicap

Restrictions de participation : inactivité des 25-54 ans.

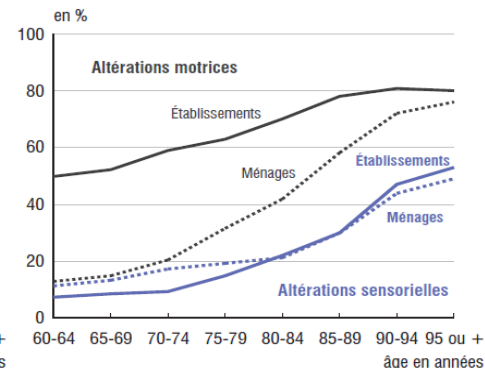
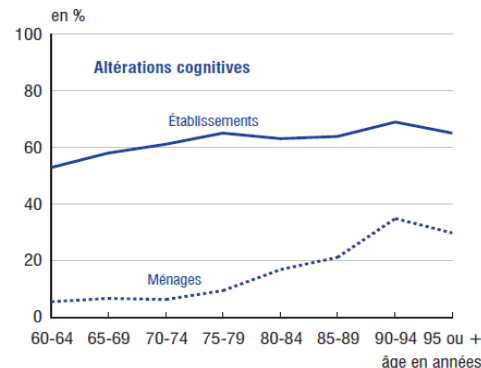


Discriminations ressenties par les personnes en situation de handicap

Quelques indicateurs de participation sociale...

	AEF cognitive	
	Sans	Avec
Etre en couple	84	61
Avoir un enfant	75	66
Niveau de formations I,II, III	34	11
Pratiques culturelles régulières	35	14
<i>Les deux</i>	59	23
En emploi, cadre ...	13	3
dont dans la FP	4	2
<i>soit cadres FP / cadres</i>	31	73
Niveau I,II, III cadres	32	22

3. Fréquence des altérations chez les personnes de plus de 60 ans selon leur lieu de vie



Champ : France, personnes de 60 ans ou plus.

Lecture : 53 % des personnes âgées de 60 à 64 ans, hébergées en établissements pour personnes âgées, déclarent une altération fonctionnelle cognitive.

Source : Insee, enquête Handicap-Santé 2008-2009.

Discriminations ressenties par les personnes en situation de handicap

Croisement discrimination ressentie et restriction de participation (dia 24)

A explorer : quantification des effets peu robustes suivant analyses, mais permanence des effets qualitatifs

La discrimination ressentie est plus fréquente si problème de santé ou de handicap ET restriction de participation

Hypothèse : le ressenti est d'autant plus fort que le problème de santé ou de handicap est « inhabituel » (ex : handicap mental et jeunesse) + la restriction de participation est elle-même inhabituelle (ex : ne pas être en couple et être un homme ou pas trop âgé)

Discriminations ressenties par les personnes en situation de handicap

Croiser discrimination et participation ...

		Modèle H	Modèle F	Modèle 1	Modèle J	Modèle S	Modèle V
		Hommes	Femmes	Complet	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans
Altération Etat Fonctionnel	motr.	1,37	1,85	1,59	1,16	1,96	1,61
	sens.	1,61	1,82	1,82	2,94	4,00	1,14
	cogn.	4,76	2,38	3,45	3,33	3,13	4,17
Indicateur généraux santé	santé	1,25	1,82	1,56	2,56	1,39	1,19
	limi	1,45	1,33	1,39	1,14	1,45	1,69
	chro	3,33	2,44	2,78	2,94	2,94	2,33
IMC	maigre	1,14	0,80	0,93	0,89	0,65	1,47
	normal	1	1	1	1	1	1
	gros	1,96	1,61	1,73	1,24	1,82	1,98
	inconnu	0,41	1,04	0,87	0,92	0,80	0,81
Formation	VI,V	1,31	0,98	1,11	1,72	0,61	1,38
	IV	1,32	1,09	1,19	1,60	0,64	1,50
	III	0,37	0,86	0,74	0,68	0,84	0,46
	II,I	1	1	1	1	1	1
Emploi	ina tjrs	1,36	1,10	1,19	0,95	1,23	1,50
	ina (2)	1,45	1,42	1,46	1,34	2,09	1,18
	cho	1,25	0,78	1,00	1,35	1,33	0,32
	occ	1	1	1	1	1	1
Vie en couple	non	1,97	1,48	1,67	1,94	1,96	1,23
Sexe	H			0,78	0,60	0,73	0,98
Tranche d'age	25-34	1,45	2,00	1,77			
	35-44	1,14	1,48	1,31			
	45-54	1	1	1			



Discriminations ressenties par les personnes en situation de handicap

6 juin 2013

*Merci pour votre
attention*

Gérard Bouvier : gerard.bouvier@immigration-integration.gouv.fr